

โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๘

๑. หลักการและเหตุผล

นักบริหารระดับสูงเป็นกลุ่มข้าราชการที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ของภาครัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล รวมทั้งมีบทบาทสำคัญในการบริหารทรัพยากรของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นนักบริหารระดับสูงจึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้ นำอย่างมีมาตรฐาน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนและมีหน้าที่ในการจัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือนจึงได้รับมอบหมายจาก ก.พ. และคณะรัฐมนตรีให้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๐ จนถึงปัจจุบัน และ ก.พ. ยังได้กำหนดกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงขึ้นเพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางในการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของส่วนราชการ/หน่วยงานอื่นด้วย

ในปัจจุบันแต่ละปีมีนักบริหารตั้งแต่ตำแหน่งรองอธิบดีขึ้นไป จำนวนมากที่ได้รับการโยกย้าย สับเปลี่ยนหมุนเวียน หรือเกษียณอายุราชการ ดังนั้น จึงเป็นความจำเป็นที่ราชการต้องมีการเตรียมความพร้อมให้มีผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนักบริหารระดับต้นในตำแหน่งที่ว่างหรือต้องการได้อย่างทันเวลาและจำนวนเพียงพอ

โดยที่การผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรอื่นใดที่ ก.พ. มีมติให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณสมบัติเสมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. ก่อนที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นรองอธิบดียังคงเป็นเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการสามารถพัฒนาและเตรียมความพร้อมให้ข้าราชการอย่างเพียงพอและมีคุณภาพรวมทั้งสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงเห็นสมควรให้มี “โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.)” สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอื่นใดที่ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นหลักสูตรที่มีคุณลักษณะเบื้องต้นตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อเสริมเนื้อหาสาระตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๒. ลักษณะของหลักสูตร

เป็นการฝึกอบรมเสริมเนื้อหาสาระที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานฯ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยหน่วยงานอื่นและได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมนั้นๆ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. เพื่อให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมพร้อมที่จะเป็นนักบริหารที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม และมีคุณสมบัติเหมือนได้ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ.

๔. คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ข้าราชการพลเรือนผู้เข้ารับการฝึกอบรมนี้ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ดังนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดในกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของ ก.พ. คือ

๔.๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด หรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม (วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘) หรือ

๔.๑.๒ เป็นผู้ที่ยังดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าว แต่ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและหัวหน้าส่วนราชการดังกล่าว ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งระดับ ๑๑ เดิม)

๔.๒ ส่วนราชการต้นสังกัดประสงค์จะให้ ก.พ. พิจารณาว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมือนผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. และเป็นผู้ส่งเข้าอบรม

๔.๓ เป็นผู้สำเร็จจากการฝึกอบรมในหลักสูตรที่ผ่านความเห็นชอบจาก ก.พ. ดังนี้

๔.๓.๑ หลักสูตรของสถาบันพระปกเกล้า ที่สภาสถาบันพระปกเกล้าอนุมัติการสำเร็จการศึกษาอบรมก่อนวันปีตรีใบสมัคร (๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘) ประกอบด้วย

- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ ๑๓ เป็นต้นไป จนถึงรุ่นที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาอบรมจากสถาบันพระปกเกล้า ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ ๙ เป็นต้นไป จนถึงรุ่นที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาอบรมจากสถาบันพระปกเกล้า ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปคส.) รุ่นที่ ๘ เป็นต้นไป จนถึงรุ่นที่ได้รับอนุมัติการสำเร็จการศึกษาอบรมจากสถาบันพระปกเกล้า ภายในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๔.๓.๒ หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) ของกระทรวงการต่างประเทศ รุ่นที่ ๑ - ๗

๔.๓.๓ หลักสูตรนักบริหารการคลัง (นบค.) รุ่นที่ ๒,๓,๔,๕ ของกระทรวงการคลัง

๔.๓.๔ หลักสูตรพัฒนานักบริหารการศึกษาระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นศส.ศธ.) รุ่นที่ ๑,๒ ของกระทรวงศึกษาธิการหรือหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นบส.ศธ.) รุ่นที่ ๓,๔

๔.๓.๕ หลักสูตรของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรจำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ ๕๔ – ๕๕
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ ๒๔ – ๒๕
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ ๕ – ๖

๔.๓.๖ หลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรมระดับสูง กระทรวงยุติธรรม (บธส.) รุ่นที่ ๒

๔.๔ ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔.๑ – ๔.๓ จะต้องได้รับอนุมัติสำเร็จการศึกษาอบรมภายในวันที่ปิดรับสมัคร (๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘)

๕. รายละเอียดและโครงสร้างการฝึกอบรม

ระยะเวลารวมทั้งสิ้น ๑๒๖ ชั่วโมง แบ่งเป็น ๓ หมวดวิชา ดังนี้

เนื้อหาวิชา

- **หมวดวิชาที่ ๑** การพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร ๔๕ ชั่วโมง
(ระยะเวลา ๖ วัน ฝึกอบรมแบบอยู่ประจำเต็มเวลา)
- **หมวดวิชาที่ ๒** การพัฒนานักบริหารมืออาชีพ (๕๗ ชั่วโมง) ประกอบด้วยหัวข้อวิชา ดังนี้
 - หัวข้อวิชาที่ ๑ การพัฒนามุมมองระดับสากล ๓ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๒ การพัฒนามุมมองในระดับประเทศ ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๓ ภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๔ การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหาร
สู่การเปลี่ยนแปลง ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๕ จริยธรรมเพื่อการบริหารราชการ ๑๒ ชั่วโมง
 - หัวข้อวิชาที่ ๖ การสื่อสารสำหรับการเป็นผู้นำ ๖ ชั่วโมง
- **หมวดวิชาที่ ๓** การขับเคลื่อนนโยบายสู่ภาคปฏิบัติ
 - รายงานการศึกษากลุ่ม ๒๔ ชั่วโมง

เป็นการจัดทำรายงานการศึกษาที่เน้นการอภิปรายและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในประเด็นที่เป็นยุทธศาสตร์ชาติโดยเฉพาะในประเด็นของการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนหรือตามที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสนใจ และมีการนำเสนอรายงานต่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระหว่างการฝึกอบรมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖. วิธีการฝึกอบรม

วิธีการฝึกอบรมจะเน้นหลักการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยนักบริหารทุกคนที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถกำหนดประเด็นหรือปัญหาที่จะศึกษาด้วยตนเองหรือโดยกลุ่ม รวมทั้งมีโอกาสศึกษาในวิชาเสริมต่างๆ ตามความต้องการได้โดยใช้วิธีการต่างๆ เช่น การบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ การอภิปรายกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างนักบริหารกรณีศึกษา การเรียนรู้จากการปฏิบัติ

สถานที่ดำเนินการและระยะเวลาดำเนินการ

- พิธีเปิด ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘
- ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๘ กันยายน – ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
- การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ แบบอยู่ประจำร่วมกันในต่างจังหวัด แบ่งเป็น ๒ ครั้ง ฝึกอบรมครั้งละ ๖ วัน ดังนี้
 - ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ (กลุ่มที่ ๑)
 - ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ – ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ (กลุ่มที่ ๒)
- การศึกษาดูงานในประเทศ จำนวน ๑ ครั้ง (วันที่ ๑๒ – ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘)
- พิธีมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘

๗. เกณฑ์การสำเร็จการฝึกอบรม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้สำเร็จการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

๘. งบประมาณ

ค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรมคนละ ๙๕,๐๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยส่วนราชการต้นสังกัดของผู้อบรมเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

- เลขาธิการ ก.พ. (นายสนิทกร กาญจนะจิตรา)
- รองเลขาธิการ ก.พ. (หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)
- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (นางสุทธิลักษณ์ เอื้อจิตถาวร)

๑๐. ผู้บริหารโครงการ

- ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักษัตร
- ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานักบริหารระดับสูง
